LAPORAN RISALAH MONITORING DAN SURVEI



SEKOLAH PASCASARJANA SEMESTER GENAP 2023-2024

PERINGATAN

Dokumen ini adalah milik IPI Garut

dan TIDAK DIPERBOLEHKAN dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Tim BPM



RISALAH RAPAT EVALUASI MONITORING

SEKOLAH PASCASARJANA

INSTITUT PENDIDIKAN INDONESIA GARUT

Lokasi	:	Gedung SPs IPI Garut
Tanggal pelaksanaan	:	29 Juli 2024
Waktu	:	14.00 – 16.00 WIB

No	Temuan Hasil Monitoring	Akar Masalah	Unit/	Penanggung	Tindakan yang
			Bidang	Jawab	Harus Dilakukan
1.	Masih terdapat prodi yang belum mengisi laporan monitoring secara lengkap	Miskomunikasi	SPs	Wadir II	Memberikan pembinaan
2.	Peninjauan RPS belum dilakukan secara optimal	Kesibukan	Program Studi	Wadir I	Menjadwalkan agar konsisten
3.	Masih terdapat dosen yang tidak melibatkan mahasiswa dalam penelitian	Tidak banyak mahasiswa yang bersedia terlibat penelitian	Lemlit	Wadir II	Mengadakan intervensi dosen kepada mahasiswa untuk terlibat dalam penelitian

4.	Masih terdapat dosen yang tidak melibatkan mahasiswa dalam PkM	Tidak banyak mahasiswa yang bersedia terlibat PkM	LPM	Wadir II	Mengadakan intervensi dosen kepada mahasiswa untuk terlibat dalam PkM
5.	Masih terdapat dosen yang tidak melaksanakan perkuliahan dengan metode Case study/ PBL	Kemampuan dosen dalam penguasaan metode	SPs	Wadir I	Mengadakan pelatihan mengenai penggunaan metode PBL
6.	Masih terdapat tendik yang kurang disiplin dalam melaksanakan tugas	Kurangnya pembinaan	SPs	Wadir II	Melaksanakan pembinaan lebih intens

Pimpinan Rapat,

Direktur SPs

Dr. Asep Nurjamin, M.Pd.



RISALAH RAPAT EVALUASI HASIL SURVEI KEPUASAN SEKOLAH PASCASARJANA INSTITUT PENDIDIKAN INDONESIA GARUT

Lokasi	:	Gedung SPs IPI Garut
Tanggal pelaksanaan	:	29 Juli 2024
Waktu	:	14.00 – 16.00 WIB

No	Temuan Hasil Survei	Akar Masalah	Unit/ Bidang	Penanggung	Tindakan yang Harus Dilakukan
				Jawab	, c
	Masih terdapat dosen yang				
1.	tidak tepat waktu dalam	Kesibukan dosen	SPs	Wadir I	Akan dilakukan pembinaan terhadap
1.	memulai dan mengakhiri	Kesibukan dosen	348	waun i	dosen
	perkuliahan				
	Kemampuan dosen dalam			Wadir I	
2.	menggunakan teknologi	Dosen belum menguasai betul	SPs		Akan diadakan pelatihan kepada
۷.	pembelajaran belum	teknologi pembelajaran	348		dosen di lingkungan SPs
	efektif				
	Masih terdapat dosen yang			Wadir I	Alzan dilakukan nombinaan torbadan
3	kurang cepat dan	Kesibukan dosen	SPs		Akan dilakukan pembinaan terhadap
	responsive dalam				dosen

No	Temuan Hasil Survei	Akar Masalah	Unit/	Penanggung	Tindakan yang Harus Dilakukan
NO	Temuan Hash Survei	Akai Masaian	Bidang	Jawab	Tilluakan yang narus bhakukan
	memberikan umpan balik				
	kepada mahasiswa				
4	Pemberian sanksi kepada mahasiswa sesuai dengan peraturan belum terlaksanan dengan baik	ditegakan, sosialisasi mengenai	SPs	Wadir II	Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa mengenai peraturan dan sanksi yang berlaku di SPs, penekanan kepada mahasiswa oleh dosen mengenai kesepakatan kelas
5	Penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi masih kurang Catatan: definisi prestasi lebih spesifik	khusus di setiap semester	SPs	Wadir II	Mengadakan pernghargaan
6	Pelayanan minat dan bakat mahasiswa masih kurang Akademik: melalui research/ akademik	SPs hanya mengakomodasi minat dan bakat dalam bidang akademik/penelitian	SPs	Wadir II	Menambah ragam kegiatan mahasiswa

No	Temuan Hasil Survei	Akar Masalah	Unit/ Bidang	Penanggung Jawab	Tindakan yang Harus Dilakukan
7	Pelayanan bimbingan konseling bagi mahasiswa masih kurang	Bimbingan konseling dilakukan secara insidental menurut keperluan mahasiswa	ВК	Wadir II	Disediakan jadwal pembukaan layanan
10	Masih ada tendik yang tidak tepat waktu saat jam kerja	Kesibukan tendik	SPs	Wadir II	Pembinaan dari SPs
11	Ketersediaan learning manajement system masih belum efektif	Masa transisi ke sevima	SPs	Wadir II	Sosialisasi secara konsisten
12	Masih ada ruang kelas belum refresentatif	Keterbatasan sarana prasarana dan Sumber daya	SPs	Wadir II	Mengajukan sarpras yang refresentatif
13	Perpustakaan masih kurang refresentatif dan masih susah diakses secara daring	Gangguan sistem	SPs	Wadir II	Meningkatkan kualitas
14	Fasilitas laboratorium masih kurang	Keterbatasan sarpras	SPs	Wadir II	Mengajukan tambahan laboratorium yang refresentatif
16	Responden yang mengisi survei masih sedikit.	Kurangnya sosialisasi mengenai pengisian survei	SPs	Wadir I	

No	Temuan Hasil Survei	Akar Masalah	Unit/ Bidang	Penanggung Jawab	Tindakan yang Harus Dilakukan
17	Masih sedikitnya layanan Kerjasama antara dosen dengan mitra	Keterbatasan sumber daya	Kerjasama	Wadir I	Usulan peningkatan sumber daya
19	Kejelasan pelayanan dan prosedur dosen masih belum optimal	Dosen hanya mengajar saja	SPs	Wadir II	Melakukan pembinaan dosen
20	Kemudahan mendapatkan informasi akademik, penelitian dan PkM masih rendah	Kesibukan dosen	LEMLIT, LPM	Wadir II	Melakukan pembinaan dosen
21	Dana Penelitian dan PkM dosen masih rendah	Usulan penelitian dari dosen masih kurang	LPM	Wadir II	Memberikan pembinaan dan sosialisasi kepada dosen
23	Pemberian penghargaan kepada dosen berprestasi masih rendah	Dosen tidak melapor mengenai prestasi yang diperoleh	SPs	Wadir II	Disediakan form khusus penjaringan prestasi dosen
24	Pemberiaan fasilitas untuk dosen dan tendik untuk mengikuti pelatihan masih belum optimal	Keterbatasan Sumber daya	SPs	Wadir II	Melakukan pengajuan fasilitas untuk dosen dan tendik untuk mengikuti pelatihan

No	Temuan Hasil Survei	Akar Masalah	Unit/	Penanggung	Tindakan yang Harus Dilakukan
NU	Temuan mash surver	Arai Masaidii	Bidang	Jawab	Tilluakali yalig Hafus Dilakukali
	Jaminan Kesehatan dan			Wadir II	Melakukan pengajuan dan tunjangan
25	tunjangan kinerja dosen	Keterbatasan Sumber daya	SPs		kinerja dosen dan tendik bagi yang
	dan tendik belum optimal				belum
26	Penggunaan akses internet	Keterbatasan sarpras	PUSDATIN	Wadir II	Melakukan pengusulan sarpras
20	masih kadang terhambat	Recei batasan sai pi as	TOSDATIN		internet
	Perawatan perangkat			Wadir II	
27	sarana dan prasarana	Keterbatasan sarpras	SPs		Melakukan pengusulan sarpras
	belum optimal				

Drektur SPs IPI Garut

Dr. Asep Nurjamin, M.Pd.

1

Garut, 3 Agustus 2024 BPM SPs IPI Garut

Rifaatul Muthmainnah, M.Pd